

28 апреля Всемирный день охраны труда

Международный день 28 апреля посвящен памяти рабочих, погибших, получивших травмы или профессиональные заболевания вследствие опасных, нездоровых и неприемлемых условий труда. С момента первой международной церемонии, посвященной 28 апреля, которая состоялась в 1996 году в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, инициатива проведения Международного дня памяти стала охватывать профсоюзное движение всего мира.

Начиная с 2003 года, 28 апреля Международная организация труда проводит Всемирный день охраны труда, акцентируя внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте, с целью воспользоваться существующим традиционным потенциалом трехстороннего подхода и социального диалога.

Мероприятие проводится в рамках Глобальной стратегии МОТ в области безопасности и гигиены труда, нашедшей документальное подтверждение в выводах Международной конференции труда от июня 2003 года. Пропагандистская деятельность является одним из основных направлений Глобальной стратегии, а Всемирный день охраны труда является важным инструментом в части повышения уровня информированности о том, как повысить безопасность и улучшить условия на рабочих местах, как содействовать повышению политического значения безопасности и здоровья на рабочих местах.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2025 году – **«Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».**

Всемирный день охраны труда 2025 года посвящен влиянию цифровизации и искусственного интеллекта (ИИ) на безопасность и здоровье работников.

В рамках этой темы планируют рассмотреть влияние новых технологий на безопасность и здоровье работников. Некоторые из них:

- искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков;

- роботы и экзоскелеты для повышения эффективности и снижения нагрузки на работников;

- беспилотники (БПЛА) для мониторинга опасных зон;

- интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени;

- виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.

Кампания также прольет свет на новые методы работы, такие как автоматизация задач, анализ больших данных, интеллектуальные цифровые системы и управление работниками с помощью искусственного интеллекта.

Новые технологии также привели к появлению новых типов работ, таких как работа на цифровых платформах, удаленная и дистанционная работа, которые будут рассмотрены более подробно.

Новые технологии привели к появлению новых типов работы, включая занятость на цифровых платформах, удаленный и гибридный форматы труда, телеработу. Цифровая трансформация труда может способствовать созданию безопасной и здоровой рабочей среды.

Основные задачи мероприятий, приуроченных к всемирному Дню охраны труда:

1. Усилить внимание работников к проблемам безопасности трудового процесса.
2. Снизить уровень вредных и опасных производственных факторов.
3. Улучшить информированность работников о существующих производственных рисках, способах защиты от них.
4. Повысить сознательное отношение работников учреждений к собственной безопасности.
5. Обеспечить своевременную проверку знаний работников относительно системы охраны труда.
6. Усилить контроль за выполнением мероприятий по охране труда и профилактике производственного травматизма, своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут явиться причинами травм, аварий, пожаров и других чрезвычайных ситуаций.
7. Обеспечить пропаганду, информированность работников по вопросам профилактики травматизма, охраны труда.
8. Привлечь внимание к проблеме профилактики травматизма, в том числе и детского, охраны труда, всех участников производственного процесса.

Искусственный интеллект и цифровизация кардинально меняют подходы к охране труда, повышая безопасность и эффективность работы. Искусственный интеллект уже сейчас играет ключевую роль в обеспечении безопасности на рабочем месте, анализируя данные и выявляя потенциальные риски. Он может мониторить условия труда в режиме реального времени, предупреждать сотрудников о возможных опасностях и даже предлагать оптимальные маршруты эвакуации в случае чрезвычайной ситуации. Благодаря машинному обучению, системы искусственного интеллекта могут адаптироваться к изменяющимся условиям и становиться еще более эффективными со временем.

Цифровизация рабочих процессов в охране труда повышает эффективность и безопасность, автоматизируя мониторинг и анализ данных. Искусственный интеллект повышает эффективность охраны труда через автоматизацию процессов и анализ данных. Безопасность на рабочем месте — приоритет для эффективной цифровизации. Анализ данных играет ключевую роль в повышении эффективности охраны труда.

Внедрение искусственного интеллекта и цифровых технологий на рабочем месте имеет множество преимуществ. Это включает в себя улучшение безопасности, автоматизацию рутинных задач, повышение эффективности и точности работы, а также возможность анализа больших объемов данных для принятия обоснованных решений. Все эти аспекты способствуют созданию более безопасной и продуктивной рабочей среды.

Внедрение роботов и автоматизированных систем на производстве может снизить физическую нагрузку на работников и уменьшить вероятность возникновения травм.

Роботы могут использоваться для выполнения опасных задач, например поднимать тяжести, выполнять сварку и делать ремонт в труднодоступных местах. Есть роботы, которые помогают контролировать воздух рабочей среды в местах с повышенными рисками, таких как угольные или соляные шахты, места добычи нефти.

Экзоскелеты позволяют снизить травмы и перегрузки при подъёме тяжестей и длительном нахождении в неудобной позе. Экзоскелеты также помогают предотвратить профессиональные заболевания, так как снижают скелетно-мышечную нагрузку.

Внедрение искусственного интеллекта и цифровых технологий в охрану труда открывает новые возможности для повышения безопасности и эффективности работы. Одним из успешных примеров является использование систем мониторинга состояния здоровья сотрудников, которые позволяют своевременно выявлять риски и предотвращать заболевания. Также стоит отметить внедрение виртуальных ассистентов и чат-ботов, которые помогают сотрудникам быстро находить информацию и обучаться новым процедурам. Эти технологии уже доказали свою эффективность в снижении травматизма и улучшении условий труда.

Преимуществом искусственного интеллекта и машинного обучения является:

- снижение травматизма (до 50% по данным МОТ);
- раннее предупреждение аварий (анализ данных в реальном времени);
- удалённый мониторинг (особенно для опасных производств).

Но есть недостатки и риски:

- киберугрозы: взлом систем может привести к катастрофам;
- деперсонализация: чрезмерный контроль над сотрудниками; —

Необходимость переобучения: новые навыки для работников и специалистов по ОТ и др.

Цифровизация и искусственный интеллект – не угроза, а новые возможности для сохранения жизни и здоровья работников.

По оценкам МОТ, в мире ежегодно в результате несчастных случаев на работе гибнет 330тыс. человек. Ещё 2,6 млн. смертей вызваны производственными заболеваниями, главным образом, сердечно-сосудистыми и респираторными, а также злокачественными новообразованиями. Самыми опасными отраслями, по данным МОТ, являются сельское хозяйство, строительство, лесное хозяйство, рыболовство

и обрабатывающая промышленность: на них приходится 200 тыс. несчастных случаев со смертельным исходом в год, или 63%.

Экономические потери от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в глобальном масштабе составляют 4% мирового валового внутреннего продукта.

Использование положительного международного опыта в вопросах охраны труда несет в себе большой потенциал. Существенный положительный вклад в продвижение вопросов охраны труда внесет применение на предприятиях нашей области принципов концепции «Нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

В основу концепции «Нулевого травматизма» положено признание того, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными: у них всегда есть причины.

Концепция универсальна и может быть реализована в любой организации независимо от численности работников и вида деятельности.

В основе концепции — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи и профессиональные заболевания на производстве.

Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить, и предотвратить производственные аварии и ущерб, а также профессиональные заболевания.

Здоровье работника — национальное богатство, а экономия на охране труда — «псевдоэкономия». Безопасные условия труда экономически выгодны.

Даже в переменчивом мире, мы не можем идти НИ НА КАКИЕ КОМПРОМИССЫ в вопросе соблюдения права работников на безопасные и здоровые условия труда.

ПОМНИТЕ:

смертность на производстве не является фатально неотвратимой;

несчастные случаи не происходят сами по себе;

болезнь не возникает из ничего;

у всех этих несчастий есть причины;

большинство смертей, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний можно предотвратить.

Все имеют право на безопасные условия труда и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми.